2026년 제1차 계약직원 채용공고

대한민국의 국부펀드 KIC가 뜨거운 열정과 창의성 그리고 세계 최고의 실력을 갖춘 인재를 모집합니다. 금번 채용은 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 직무능력 중심의 블라인드 채용방식으로 진행되오니 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야별 모집요건 및 인원

모집 부문	직무	모집요건	수행 예정 직무	모집 인원	모집 예정 직급
경영 기획	경영 기획 및 평가	- 경영전략 및 평가 관련 업무 경력 2년 이상	- 중장기 경영전략 수립 - 중기 및 연간 사업계획 수립 - 기관경영평가 및 조직 평가 총괄 - 정부 권장 정책 수립 및 이행 - 신규사업 발굴 및 외부환경 조사	1명	5-6급
정보 시스템	IT 인프라 관리 및 운영	- IT 인프라 관리 및 운영 업무 경력 5년 이상 - 금융권 IT 인프라 관리 및 운영 경력 우대	- IT 인프라 도입 및 계약 - IT 시스템(서버, 가상화, 스토리지, 백업, 네트워크, 통신 회선 등) 관리 - 기반시설(전산실, 재해복구센터 등) 관리 - 벤더 및 유지보수 업체 관리	1명	4-5급
준법 지원	준법 지원	- 준법감시, 법무, 리스크 및 투자오퍼레이션 등 투자 관련 업무 경력 2년 이상	- 포트폴리오 모니터링 등 투자 컴플라이언스 업무 - 내부통제정책 수립·준수여부 점검 지원 및 윤리경영 관련 업무 등	1명	5-6급

※ 채용 직무별 세부사항은 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무기술서 참조

※ 직급별 필요경력 : 4급(9년~13년), 5급(5년~9년), 6급(5년 미만)

※ 모집요건 경력 기준일 : 공고시작일

※ 지원서 경력사항 란에 기재된 경력을 빠짐없이 기재하여야 하며, 기재된 경력 이외의 경력 사항은 추후 입증자료를 제출하더라도 인정하지 않음

2. 응시자격

○ 기본사항

- 학력, 연령, 성별 등에 관계없이 지원 가능(채용 확정 후 즉시 근무 가능한 자)
- 남자의 경우 병역 기피 사실이 없는 자
- 국가공무원법 제33조 각 호 및 공사 인사규정에 명시된 채용 결격사유에 해당되지 않는 자(채용 결격사유 참조)
- 해외투자 전문기관인 공사의 직무수행에 필요한 영어 구사 능력을 갖춘 자

3. 우대사항

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 의거한 취업지원대상자
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인
- 비수도권 지역인재

※ 가점혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

※ 취업지원대상자의 경우 관련 법령에 따라 우대하며, 기타 우대사항의 경우 서류전형 시 가점 5% 적용

※ 보훈, 장애인, 비수도권 지역인재의 경우 관련 증빙서류 제출가능 여부를 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.

4. 근무조건

- **고용형태** : 계약직원
- **고용기간**

모집 부문	고용기간
경영기획	입사예정일 ~ '28. 2. 25
정보시스템	입사예정일 ~ '27. 2. 22
준법지원	입사예정일 ~ '28. 2. 25

* 입사예정일 : 입사일 별도 협의 예정

※ 고용 기간은 채용상황 등에 따라 변경될 수 있음

- **급여수준** : 공사 내부방침에 따름
- **근 무 지** : 한국투자공사 본사(서울)
- **근무시간** : 주 5일(일 8시간)

5. 전형절차 및 채용일정

서류접수	서류전형	면접전형	최종합격자 발표
'26. 2. 5 ~ '26. 2. 19	'26년 2월 하순	'26년 3월 초순	'26년 3월 중순

※ 채용 일정은 공사 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 대상자 별도 통보 예정

○ **서류접수 : 공사 채용 홈페이지(kicrecruit.fairyhr.com) 접수**

- 입사지원서 (공사 채용 홈페이지 온라인 입사지원양식에 직접 입력)

※ 방문, 우편, 이메일 접수 불가

○ **접수기간** : '26. 2. 5 (목) ~ '26. 2. 19 (목), 17:00 (최종제출 완료 기준)

○ **서류전형**

- 선발인원 : 최종인원의 6배수
- 평가방법 : 서류평가 실시
- 평가기준 : 전문성, 직무적합성 등 입사지원서 기반의 직무역량 평가
- 동점자 처리기준: 부문별 동점자 전원에게 면접기회 부여(동 기준에 한해 6배수를 초과하여 선발 가능)
- 채용분야별 적격자가 없다고 판단되는 경우, 6배수 미만으로 선발 가능
- 합격자 개별 통보 예정

○ **면접전형**

- 선발인원 : 최종인원의 1배수
- 평가방법 : 입사지원서에 대한 질의·응답 형태로 대면면접 실시
- 평가기준 : 전문성, 경력사항, 영어구사 역량 등의 직무역량 종합 평가
- 동점자 처리기준 : 동점자 발생 시 보훈대상자, 서류전형 점수가 높은 지원자 순으로 선발
- 채용분야별 적격자가 없다고 판단되는 경우 미선발 가능
- 합격자 개별 통보 예정

○ **증빙서류 제출**

- 면접전형 합격자 : 아래의 증빙 서류 제출

필수 제출서류		경력증명서(재직증명서 등) * 징계사실 확인서 포함
해당자 제출 서류	**비수도권 지역인재**	최종학교 졸업(예정)증명서 * 대학원 졸업(예정)자는 대학 졸업증명서 제출
	병역사항	병적증명서 또는 주민등록초본(병적사항 포함)
	기타	자격증 사본 또는 수상실적 증명서
		취업지원(보훈)대상자 또는 장애인 증명서

- 입사지원서에 기재한 사항에 대한 증빙서류를 제출하는 것으로 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우 불합격 처리

6. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 방식으로, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 성명, 학교명, 가족사항, 출신지, 연령, 성별 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 (예시 학교 이메일, 학교명 영문약자 등) 유의하시기 바랍니다. 기재할 시 불이익이 있을 수 있습니다.

- 모집부문별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 채용규모를 축소하거나 채용하지 않을 수도 있습니다.

- 입사 전 최종합격자가 임용을 포기하거나, 최종합격자에게 결격사유가 있는 경우에는 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.

- 인사 청탁 등 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.

- 당 공사 사정에 따라 채용 일정 등은 변경될 수 있으며, 공고 주요사항의 변경발생 시 홈페이지 공고 또는 별도 통보에 의해 공지할 예정입니다.

- 입사지원서 접수 마감일에 다수의 지원자가 동시에 접속할 경우 지원서 작성에 문제가 발생할 수 있으니, 가능한 한 마감일 전 접수하시기 바랍니다.

- 입사지원서 접수 시 입력착오, 지원서 작성 미비, 구비서류 미제출 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 공사 내부통제 규정에 따라 재직 중에는 해외주식 등의 개인투자가 금지되며, 매년 본인의 주식 거래 내역 등에 대한 조회를 실시합니다. 또한, 재직 중 영리업무에 종사할 수 없으며 공사의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.

- 제출서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 지원자가 요구하는 경우 반환해 드립니다.

  · 반환 대상 서류 : 자격요건 확인을 위해 제출한 증빙서류 일체

  ※ 홈페이지나 전자우편을 통해 제출하신 서류는 대상에서 제외됩니다.

  · 반환 가능 기간 : 면접전형 합격자 발표 후 30일 이내

  ※ 보관기간 경과 시 증빙서류는 모두 파기합니다.

  · 반환 청구 방법 :「채용절차의 공정화에 관한 법률시행규칙」서식3. '채용서류 반환청구서' 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 kicrecruit@kic.go.kr로 신청

  · 반환 방법: 반환청구서 접수 후 14일 이내 일반등기 발송 또는 직접 방문 수령

  ※ 반환 시 발생하는 우편요금은 한국투자공사에서 부담합니다.

- 기타 자세한 사항은 KIC 채용 홈페이지 FAQ를 참조하시고, 문의사항이 있을 경우 인사담당자(02-2179-1084,1652)에게 문의하시기 바랍니다.

2026년 2월 5일

한국투자공사